

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников

Представитель работников

 /Н.В.Емельянова/

Протокол №3 от «29» мая 2015 г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

ГБДОУ д/с №34

О.Ю. Фомичева/



Приказ №90/2-д от «29» мая 2015 г

Положение

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в ГБДОУ детский сад № 34 Приморского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) определяет порядок работы в **ГБДОУ детского сада № 34 Приморского района Санкт-Петербурга** по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Под действие положения подпадают все педагогические работники образовательного учреждения.

2. Основные понятия

2.1. **Участники образовательных отношений** - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. **Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересам ученика, родителей (законных представителей) обучающихся.

2.3. **Под личной заинтересованностью педагогического работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В образовательном учреждении выделяют условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника;

3.2. К условия (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей